

PRESENTADORES

Anteriores Vocales de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

- D. Javier Cantera Herrero.
- D. José Luis Catalina Gilaberte.
- D. Juan Carlos de la Osa y de la Serna.
- D. Manuel Fernández Ríos.
- D. Antonio González Martín.
- D. David Martínez Iñigo.
- D^a Pilar Oncins Fanning.
- D. Víctor Pérez Velasco.
- D. José María Prieto Zamora.
- D^a Helena Thomas Curras.

INSCRIPCIÓN

- Psicólogos/as colegiados en el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid desempleados 32 €
- Miembros de la Sección de Psicología del Trabajo y las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid 29 €
- Psicólogos/as colegiados en el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid 35 €
- Otros profesionales 55 €

FORMA DE PAGO

- Efectivo o tarjeta: mediante pago directamente en la sede del Colegio.
- Transferencia bancaria: enviar copia junto al boletín de inscripción a nombre del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Banco Popular c/c 0075-0126-90-0601591581.

ENTIDADES COLABORADORAS

CAPITAL HUMANO

OBSERVATORIO
de recursos humanos
y relaciones laborales

AdiPe
Agrupación Centro

Información, inscripciones y lugar de celebración



Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid
Departamento de Formación

Insc. en el reg. de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid, el 21 de diciembre de 2001.
Persona responsable del Centro: D. Fernando Chacón Fuertes. Decano Junta de Gobierno.

Cuesta de San Vicente, 4. 5^a planta. 28008 - Madrid.

Tel: 91 541 99 99 · Fax: 91 547 22 84

e-mail: formacion@cop.es www.copmadrid.org



JORNADA

LA APORTACIÓN DE LOS PSICÓLOGOS A LAS ORGANIZACIONES DEL SIGLO XXI

30 OCTUBRE 2012

ORGANIZADA POR LA SECCIÓN DE PSICOLOGÍA
DEL TRABAJO, ORGANIZACIONES Y RECURSOS HUMANOS
DEL COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID



El día 2 de abril de 2009 se estableció la Alianza para la Psicología Organizacional (AOP). Para crear esta Alianza se firmó un acuerdo de cooperación entre la Sociedad de Psicología Industrial y Organizacional (SIOP), La División 1 de Psicología Organizacional de la Asociación Internacional de Psicología aplicada (IAAP, <http://www.iaapsy.org/division1>) y la Asociación Europea de Psicología de las Organizaciones del Trabajo (EAWOP).

La Jornada del 30 de octubre, promovida por la Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y RR.HH (PTORH) del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, se celebra en este contexto AOP, pues la misión de la Alianza AOP es tanto la de apoyar, como la de promover la ciencia y práctica de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en la Sociedad.

Con esta Jornada se da continuidad a una serie de actividades que trasladan al propio colectivo de psicólogos, a la sociedad en general y al mundo empresarial específicamente, el valor que supone contar con un psicólogo en las funciones que tienen que ver con optimizar la eficacia y bienestar de las personas en su trabajo.

En la década del 2010, las personas y la sociedad en su conjunto, se están sometiendo a reajustes económicos, financieros, laborales, sociales y psicológicos. La crisis económica que azota a buena parte del mundo desde hace cuatro años, determina los citados reajustes.

La psicología facilita el que las personas dejemos de pensar que la citada crisis es exclusivamente una cuestión global, en la que las personas u organizaciones apenas podemos hacer nada, para empezar a mejorar individualmente e institucionalmente. La psicología proporciona instrumentos y diseña contextos para que, tanto las personas, como las organizaciones, iniciemos un plan de acción que contribuya a la salida de esta crisis. Se vive actualmente un interés nuevo, si cabe, por el desarrollo de las personas y su capacidad de acción.

La Psicología Organizacional ofrece respuestas o interpretaciones en 3 niveles integrables:

- Nivel social (la sociedad como macro-sistema).
- Nivel de Comportamiento Organizacional (la organización como sistema).
- Nivel de Comportamiento Individual (el individuo como microsistema que busca su desarrollo futuro).

En esta Jornada contaremos con la presencia de Catedráticos de Psicología y de Organización así como de otros muchos profesionales de la Psicología en los ámbitos Empresariales, de la Consultoría y del Desarrollo Humano.

Entre estos profesionales contaremos con los anteriores Vocales de Trabajo del Colegio, que presentarán las diferentes ponencias. Con ello tratamos de reconocer el trabajo realizado por todos los psicólogos que han escrito nuestra historia de especialistas en Recursos Humanos.

PROGRAMA

09.00 h. Recepción de asistentes.

09.15 h. Inauguración de la Jornada.

D. Fernando Chacón Fuertes. Decano del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

09.30 h. Conferencia inaugural: El arte de crear confianza y desconfianza.

Ponente: Dr. D. José María Prieto Zamora, Catedrático Psicología del Trabajo. Universidad Complutense de Madrid.

10.00 h. Psicólogos en las Organizaciones. Panel "Experiencias".

La psicología ante el reto que tienen hoy las empresas.

D^a María Jesús Álava Reyes. Socia directora de APERTIA-Desarrollo de personas y organizaciones.

10.30 h. Lo que desde 1977 llevo viendo que aportan los Psicólogos a las Organizaciones.

D. José M^a García Tomás. Director de RRHH del Real Madrid.

11.00 h. Oportunidades y retos para la profesión de la psicología en el ámbito de las Organizaciones Sociales y el Tercer Sector.

D. Antonio González Martín, exCoordinador General Médicos del Mundo España.

11.30 h. Coloquio.

12.00 h. Descanso.

12.30 h. Psicólogos en las Organizaciones. Panel "Expertos".

Emociones colectivas y coaching de equipos.

D. Ovidio Peñalver Martínez. Socio de ISAVIA.

13.00 h. Nueva Norma ISO 10667: Evaluación de personas en contextos laborales.

D^a Ana Hernández Baeza. Universidad de Valencia.

13.30 h. Organizaciones Saludables y Resilientes en tiempos de crisis.

Dra. D^a Marisa Salanova Soria. Universidad Jaime I.

14.00 h. Coloquio.

14.30 h. Descanso comida libre.

16.00 h. Presente y futuro de la Sección PTRHO.

16.15 h. Mesa Redonda. Psicólogos Presidentes en Asociaciones profesionales vinculadas al desarrollo de personas.

D. César Luis Fernández Llano. Presidente ICF (International Coach Federation España).

D. José Miguel Gil Coto. Presidente ASESCO (Asociación Española de Coaching).

D^a Susana Gutiérrez Gutiérrez. Presidenta AEDIPE (Asociación Española Dirección y Desarrollo de Personas).

D. Roberto Luna Arocas. Presidente AECOP-EMCC España (Asociación Española de Coaching Ejecutivo-Organizativo y Mentoring).

D. Iñaki Olaskoaga Jauregui. Presidente AEPNL (Asociación Española de PNL).

17.45 h. Descanso.

18.00 h. Mesa Redonda. Psicólogos y RRHH: Salud, bienestar y productividad.

D. Ramón del Caz Moreno. Director RRHH, AXA Seguros.

D^a María Jesús Gallego Ortiz, Socia consultora, Directora Área Gestión Pública, LABOUR Asociados.

D^a Yolanda García Gil, Directora RRHH, ABBOTT Laboratorios.

D. Fernando Rodríguez Rodríguez, Gerente Selección y Formación, Grupo PULLMANTUR.

D^a Lourdes Santos Bravo, Directora Desarrollo RRHH, CAMPOFRIO.

19.30 a 20.00 h. Conferencia de clausura: Nuevos retos y nuevas perspectivas para la psicología del trabajo.

D. Javier Cantera Herrero. Presidente del Grupo BLC.