

GRUPO DE TRABAJO DE PSICOLOGÍA Y COACHING del COP de Madrid

Acta de la Reunión del día 17 de mayo de 2011, de 19 a 21,30 h.

Asistentes: 25

1. Bienvenida y presentación del orden del día

2. Asignación de Roles.

3. Bienvenida a nuevos miembros

Juan Valera, Marivi Guerra, Montse, Inma Ruiz. Elsa Camean.

4. Debate del libro del mes: El directivo emocionalmente inteligente, de Carusso y Salovey, reseña a cargo de Vera.

Después de comentar la reseña del libro del mes, la autora de la misma lanza una pregunta: En vuestras empresas ¿cómo se ven las emociones?

Se genera un debate sobre la relación de las emociones y el coaching, las emociones y el ámbito de la empresa. Se acuerda que este libro se incluya en los top 10.

5. Comisiones.

Se da paso para que las comisiones informen de sus avances y comenten sus peticiones.

5.1. Técnicas

Acaban de iniciar su funcionamiento y están recogiendo ejercicios, para lo que piden colaboración al GT, aportando libros, ejercicios, etc.

Vera y Margarita ofrecen enviar información a la comisión. Elsa ofrece enviar resúmenes de ponencias de unos cursos de formación de la politécnica.

La propuesta de la comisión es en un futuro hacer prácticas en el grupo.

5.2. Coaching psychology

Plantea el interés en ir a Barcelona y preguntan si se puede ir como COP Madrid, se comenta que no existe esa relación para poder hacerlo así, sin embargo si que existe interés en que se asista como GT o como comisión. En este punto se comenta que existe interés por no vincular el coaching a la Universidad solamente sino que exista un vínculo con los colegios profesionales.

5.3. Coaches para las comisiones

Se piden coaches para trabajar con los responsables de las comisiones, dándoles apoyo para conseguir sus objetivos. Se piden 10 coaches para las 10 comisiones.

5.4. Herramientas

Después de hacer el análisis con el cuadro en el que se incluyen todas las herramientas de las que se han hecho presentaciones y relacionándolo con lo hablado hoy, creen que sería interesante centrarlo todo desde las emociones. Plantean como idea lanzar un taller para el autoconocimiento y el desarrollo en las competencias emocionales de los psicólogos coaches.

Se plantea desde fuera de la comisión otra idea que es lanzar, para el siguiente curso, talleres específicos para el GT y desde el propio GT, quizás este sería el foro para desarrollar este taller.

En este punto también se habla de la interrelación entre las distintas comisiones, por ejemplo entre la comisión de estudios con la propuesta de estudio sobre los perfiles competenciales de los coaches senior.

5.5. Difusión

Plantean la idea que tienen de montar un pequeño grupo de trabajo en el mes de mayo para identificar las 11 competencias del psicólogo coach desde el COP para poder hacer el listado de las conferencias para el próximo curso, este grupo lo coordinará Nerea Piñero. Se ofrecen Marivi y Cristina.

5.6. Bienvenida

Ven que el grupo avanza, se asemeja a un proceso de coaching del propio equipo, desde la mejora continua. Están elaborando un documento de presentación para dar la bienvenida a las nuevas incorporaciones. Piden voluntarios para contestar preguntas relacionadas con las vulnerabilidades, expectativas, compromisos, a personas que hayan estado desde el inicio, a otras que se han incorporado más tarde, etc. Piden que manden un correo a la comisión comentando su interés en participar. También piden voluntarios para editar un vídeo de 5 minutos a partir de una grabación de una hora y media, es decir resumir con las escenas más importantes o reveladoras. El plazo que se plantea es finales de mes. "Se ofrece" Juan (se le adjudica la tarea).

5.7. Bibliografía

Para elaborar la lista con los 10 libros fundamentales piden si alguien sabe hacer encuestas a través de Internet, que colabore con la comisión para poder lanzar una encuesta con el fin de elaborar esta lista.

Se propone que cada miembro del GT escriba en un debate en LinkedIn contando sus 10 propuestas y después que se elabore el listado votando con una encuesta a través de encuesta fácil. Luis Picazo se ofrece a colaborar con Vera

7. Ruegos y preguntas.

1. Una de las participantes comenta que ha escuchado que se está trabajando en sacar una certificación general, común para las tres asociaciones que certifican en España y pregunta si alguien ha escuchado algo al respecto. Se comenta que no y que al menos por parte de ICF no parece que sea cierto.
2. Luis Picazo comenta que la conferencia del día 1 de junio de Gracia Maioli es muy recomendable. También pide voluntarios para hacer de coachees en procesos de coaching para coaches que se van a certificar de la EEC y pide que a quien le interese le envíe un correo.
3. Se propone que cuando se genere un debate como el de hoy a partir de la reseña del libro del mes, no se corte para seguir con el orden el día o bien que se busque una forma de generar debates y compartir desde la experiencia de cada miembro del grupo. Se propone que en alguna reunión se sustituya la sesión de coaching en directo por un debate de interés para el GT a partir de las reseñas bibliográficas. En concreto se pide que el debate que surgió hoy se retome en una próxima reunión: Los recursos humanos y su trayectoria en el tiempo, su vínculo con las relaciones con las personas. Se acuerda que este debate se deja para el siguiente curso, dado que en la siguiente reunión de junio hay dos libros a debatir y se plantea hacer el debate de las dos reseñas en lugar de la sesión de coaching en directo y la reunión de julio versará sobre la revisión de lo hecho y alcanzado en todo el curso, por lo que se plantea aplazar el debate propuesto para el próximo curso.
4. El monográfico para el mes de septiembre versará por lo tanto sobre el tema de la evolución del tratamiento de las emociones en los responsables de recursos humanos.
5. Se piden más reseñas para continuar el próximo curso.
6. El 31 de mayo habrá una jornada de puertas abiertas para la presentación de todos los grupos de trabajo del colegio. Al GT de Psicología y Coaching le corresponde presentarse a las 20.40H. Se invita a todos los miembros que quieran asistir.

Próximas reuniones

La próxima reunión será el 14-06-2011 19:00 a 21:30.

El orden del día previsto es el siguiente:

Debate de las reseñas bibliográficas del mes.

Reunión del Grupo de Trabajo. Orden del día:

1. Asignación de roles
2. Validación del Orden del día
3. Presentación y acogida de nuevos miembros
4. Comisiones
5. Ruegos y preguntas
6. Feedback
7. Cocina