

# Acta de la Reunión del “Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching” del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, del día 11 de noviembre de 2009, de 19 a 20.30 h.

**“SIN LIMITES SOMOS MAS”**

## Asistentes:

|                      |                |                      |                 |                       |                 |
|----------------------|----------------|----------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|
| Isabel Aranda        | Coleg.M-18497  | Juan Carlos Duperier | Coleg. M-21139  | Luis Picazo           | Coleg. M-00691  |
| Angeles Beriso       | Coleg.M-10688  | Teresa García        | Coleg. M-18841  | Cristina Rodríguez    | Coleg. M-20979  |
| Cándida Bueno        | Coleg.M-06608  | Eugenio Gómez de A.  | Coleg. M-01167  | Rubio G., José Manuel | Coleg. M-xxxxxx |
| Elena Campón         | Coleg.M-xxxxxx | Isabel Masó          | Coleg. M-007555 | Rosa Zappino          | Coleg. M-19740  |
| José Manuel Chamorro | Coleg. M-11540 | Miguel Angel Medina  | Coleg. M-23022  |                       |                 |

## Temas tratados y acuerdos tomados

### 1. Tema único

**Herramientas:** Presentación, por Elena Campón Lasaña, de "PRISM@ (Cuestionario de Personalidad Laboral) y los procesos de coaching" (PSICOLOGOS EMPRESARIALES [www.psicologosempresariales.es](http://www.psicologosempresariales.es))

Este cuestionario permite obtener información sobre 33 escalas o características identificadas como contributivas al éxito o fracaso en las situaciones laborales. Además, permite conocer el potencial de desarrollo y las motivaciones y talentos que pueden convertirlos en profesionales de éxito. La aplicación de Prism@ es apta para profesionales de cualquier sector económico, nivel jerárquico o posición. Sin embargo su diseño está específicamente realizado para la evaluación y desarrollo de perfiles técnicos (Titulados Superiores), Directivos/a, Jefes Superiores, Líderes de Equipo y Mandos Medios.

#### CARACTERÍSTICAS:

- Nº de preguntas 96, con 3 items cada una.
- Modo de respuesta: ipsativo de elección forzosa.
- Tiempo estimado de realización: 30-40 minutos.
- Formato: On-line, Plantilla automática, papel

#### ENERGIAS Y MOTIVACIONES

|                                                                                  |                                                                                                      |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Dinamismo</li><li>• Constancia</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Perseverancia</li><li>• Ambición de metas y logros</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Competitividad</li><li>• Decisión</li></ul> |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

#### CONTROL EMOCIONAL Y TOLERANCIA AL ESTRÉS

|                                                                                         |                                                                                                   |                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Tensión interna</li><li>• Autodominio</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Control externo</li><li>• Resistencia emocional</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Confianza en los demás</li><li>• Actitud positiva</li></ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### RELACIONES CON LA GENTE

|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                  |                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Extroversión</li><li>• Afiliación / sociabilidad</li><li>• Habilidad relacional</li><li>• Empatía</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Modestia</li><li>• Consensuador/a</li><li>• Persuasión</li><li>• Voluntad de mando y dirección</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Autonomía y autodeterminación</li><li>• Espontaneidad</li></ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### ESTILO MENTAL

|                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis objetivo</li><li>• Análisis de riesgos</li><li>• Análisis de personas</li><li>• Profundidad conceptual</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Innovación y soluciones</li><li>• Previsión y planificación</li><li>• Adaptabilidad/flexibilidad</li><li>• Procambios</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Pragmatismo</li><li>• Orden / Organización</li><li>• Disciplina</li></ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### INFORMES GENERADOS:

Se generan siete informes. Perfiles: Básico, General, Competencias; Informes: de Competencias, de Estilos de Comportamiento. De competencias emocionales y de Potenciales Estresores.