

GRUPO DE TRABAJO DE PSICOLOGÍA Y COACHING del COP de Madrid

Acta de la Reunión del 12 de abril de 2011, de 20 a 21 h.

Asistentes:

31 miembros del grupo

Orden del día:

1. Bienvenida y presentación del orden del día

2. Asignación de Roles

Se asignan los roles de Moderador, Acelerador de decisiones y Medición del Tiempo

2. Bienvenida a los nuevos miembros.

Se da la bienvenida a nuevos asistentes y en especial a las invitadas del Grupo de Trabajo de Emergencias y se les pide que se presenten (Marta, Miriam, Inmaculada, Martha y Margarita).

4. Debate de los libros del mes

José Luis Gutierrez hace una introducción general del *Coaching* Ontológico (exposición de los tres postulados y los dos principios del *Coaching* Ontológico)

Rosa Zapino presenta el libro «Actos del Lenguaje» de Rafael Echeverría.

Teresa García presenta el libro «El Arte de Soplar las Brasas» de Leonardo Wolk.

Carlos Manuel presenta el libro «No es lo mismo» de S. Guarnieri y Miriam Ortiz de Zárate.

Rosa Zapino como colaboradora en la escritura de este libro cuenta anécdotas que se presentaron al momento de escribirlo.

Luis Picazo interviene para explicar los tres niveles del *Coaching* Ontológico.

5. Comisiones

Se menciona que la información relacionada con el avance de cada unas de las comisiones ha sido enviada por correo electrónico y que se está al día con las tareas asignadas a las mismas.

Comisión de técnicas: hace dos peticiones: 1) solicita ejercicios de corrientes de *coaching* distintas al *coaching* ontológico y al coactivo; 2) solicita la colaboración puntual de más personas.

Se explica que dentro del *coaching* ontológico hay diferentes corrientes y diferentes escuelas. Se pone como ejemplo que Rafael Echeverría y Julio Olaya iniciaron su trayectoria profesional juntos pero ahora mantienen ciertas diferencias teóricas. Se recomienda a esta comisión dos libros: «Herramientas para el cambio de PNL» de Roberts Dilts, y «El Arte de Soplar las Brasas en Acción».

Comisión de Estudios: propone un análisis sobre todos los temas que llevan el adjetivo de *coaching*, así como fijar los contenidos de cada una de las escuelas de *coaching*.

Comisión de *Coaching Psychology*: Manuela Uría ofrece artículos técnicos y en inglés, ejercicios y bibliografía. Luis Picazo recuerda tener presente el movimiento de *Coaching Psychology* con el objetivo de que el grupo de trabajo participe activamente en el mismo.

6. Información sobre el Consejo General de Psicólogos

Luis Picazo explica en qué consiste la División de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en el Consejo General de Colegios de Psicólogos de Madrid. Asimismo, reitera la solicitud que ha hecho a través de correo electrónico para que los miembros del Grupo de Trabajo de Coaching se inscriban a la citada División (coste 0 euros) en la Sección de Madrid (coste 6 euros) antes del día 29 de abril. Esto debido a que está previsto que se abra un proceso electoral para elegir a los cargos del órgano de gestión denominado

“la Coordinadora” el día 29 de abril. La votación se realizará el 30 de junio y sólo serán electores y elegibles los colegiados que figuren como miembros de la División el día 29 de abril.

Luis explica el interés que tiene el COP de Madrid y su interés personal para presentarse como candidato para ser miembro electo de la Coordinadora de la División. Pide los votos a los miembros del grupo, explica que la votación será *on line* y con una contraseña. Añade que más adelante facilitará más información sobre el proceso de votación.

7. Cocina y ruegos y preguntas

Se plantea que los debates de las reseñas de los libros propuestos por la comisión de bibliografía sean más activos. Es decir, que haya más participación por parte del grupo, que los miembros del grupo hagan preguntas y que den su opinión sobre los libros seleccionados. En esta línea se reciben varias propuestas: 1) que debido a la presión del poco tiempo asignado para los debates de libros se supriman o acorten las sesiones de coaching; 2) aumentar el tiempo de las sesiones media hora más hasta las 21:30 p.m.; 3) alternar las sesiones de *coaching*, un mes si otro no; 4) realizar actividades variadas: dinámicas recurrentes como la actividad realizada el pasado mes de diciembre con el objetivo de que el grupo se conozca más y revise y renueve el trabajo realizado; 5) tiempo y espacio de juego e interacción emocional por lo menos dos veces al año; 6) realizar actividades de pago como por ejemplo cursos; 7) el grupo de técnicas propone impartir un taller con la idea de difundir las distintas herramientas que están trabajando; 7) se propone la organización de un foro de herramientas para discutir la diferencia entre técnicas y herramientas, y difundir tests y cuestionarios que dan información sobre coaching; 8) que las sesiones no solo sean informativas, se propone que en las mismas se comparta toda la experiencia y el trabajo que está detrás del día a día de cada comisión.

8. Feedback de los *coaches* de equipo

Los coaches opinan que hay mucha atención en la reunión, hay cruce de comunicación y se han derribado los pilares en donde antes se focalizaba. En este sentido, la conversación ya no recae en determinadas personas, las miradas fluyen y flotan en torno a lo que ocurre. La energía está repartida.

El grupo quiere mantener el entusiasmo y la participación, conservar y mejorar la fluidez en la comunicación, la organización, y el regalo que significa el presenciar las sesiones de coaching.

9. Próximas convocatorias

Día 4 de mayo: Conferencia Psicología y Coaching Estratégico por Belén Ortega. De 19 a 21 hrs.

Día 10 de mayo: Jornada la Psicología de Emergencia en los dispositivos de activación de desastres y catástrofes.

Día 17 de mayo: reunión del GT de Coaching del COP. Se estudiará la agenda en función de las demandas planteadas en esta reunión.

Día 31 de mayo: jornada de puertas abiertas de los grupos de trabajo del COPM a la que todos los miembros del GT de Psicología y coaching están invitados. Se realizará de 16 a 21 h, la entrada es abierta. El grupo de trabajo de Psicología y coaching se presentará a las 20:35.

Difusión el Programa Liderazgo Femenino que se llevará a cabo los días: 23 y 24 de mayo, 13 de junio, 4 y 20 de julio.

Difusión del Programa de Coaching transformacional para la intervención social de Civsem.

10. Despedida

Isabel Aranda agradece a los asistentes y les anima para que sigan colaborando y participando en las distintas actividades.