

Acta de la Reunión del “Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching” del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, 22 de junio de 2010, de 20 a 21 h.

Asistentes: 26

Orden del día:

I. Sesión de coaching	4. Informe de las Comisiones
II. Reunión del Grupo de Trabajo	5. Ruegos y preguntas
1. Asignación de roles	7. Feedback
2. Validación del orden del día	8. Cocina y próx. reuniones
3. Recepción de los nuevos miembros	

Temas tratados y acuerdos tomados

1. Asignación de Roles.

Se asignaron los roles de: Acelerador de decisiones, Medidora del Tiempo y Moderador:

2. Validación del Orden del día.

Se valida el orden del día.

3. Recepción de los nuevos miembros.

Se da la bienvenida a los nuevos miembros y se les pide que se presenten.

4. Información sobre Comisiones de trabajo

4.1. Herramientas para el Coach. Se presentan las propuestas de la comisión:

Se cerró el ciclo de presentación de herramientas con un total de 11 presentaciones. En este momento en lugar de la presentación de herramientas se inicia un ciclo de sesiones de coaching en directo con los requisitos establecidos en las anteriores reuniones, habiendo sido hoy la primera sesión.

Se recuerda que en la página web del colegio están colgadas todas las actas de las reuniones en las que se incluye una breve reseña de las herramientas presentadas, recordando a los participantes que si tras revisar las herramientas presentadas existe interés en alguna en particular con un mínimo de personas interesadas se puede pedir a las empresas la realización de un mini taller de unas 4 horas con el fin de profundizar más en la herramienta.

Desde los participantes se pregunta si la Comisión puede encargarse de elaborar un cuadro resumen en el que se recoja la información más relevante de cada herramienta con el fin de que sirva de guía, información como nombre de la herramienta, empresa, utilidad, aplicación, precio, etc. **Se acuerda elaborar el cuadro.**

4.2. Bibliografía. Se presentan las propuestas de la Comisión:

La Comisión recuerda la creación de una tabla que contiene más de 200 títulos con una serie de campos a ser cumplimentados por las personas que participen en la lectura de alguno de los títulos. Se pide desde la Comisión que cada miembro del grupo de trabajo (GT) contribuya al menos con un título. Asimismo, se recuerda que se debe elaborar una reseña, en un principio se propuso un modelo de reseña que se ha enviado. Desde los participantes del GT se plantea que la elaboración de la reseña siguiendo este modelo supone una dedicación importante tanto en tiempo como en esfuerzo y se pide a la comisión que esta reseña se sustituya por un comentario más breve y sencillo. Se plantea que además de complimentar los campos de la hoja Excel, se elabore un comentario en un documento Word de forma que permita añadir más comentarios de otros lectores, poniendo un límite en el número de comentarios a añadir por cada título (se habla de 5). Desde los miembros del GT se pide que además se incluya el índice.

Hasta el momento solamente existe el compromiso con 8 títulos y dado que se lleva tiempo pidiendo la participación de los miembros del GT se pide marcar un plazo para que cada miembro elija un título y lo comunique a la Comisión. Se propone como fecha el 1 de julio de 2010, de forma que quien no haya

seleccionado un título se le asignará uno, pudiendo cambiarlo por otro que sea de su interés. También se propone la posibilidad de incluir algún título que no se encuentre recogido en el listado y que pueda ser de interés para el grupo. **Se acepta la propuesta y la fecha.** Quien no tenga el listado deberá contactar con Isabel o Elena y quien no haya sido invitado al grupo de LinkedIn enviará un correo a Luis o a Miriam.

4.3. Formación y promoción del coaching. Se presentan las propuestas de la Comisión:

Ha tenido lugar la cuarta conferencia en el COP con un importante éxito de público. A cada conferenciante se le pide que redacte un artículo para ser publicado en Capital Humano. Se han publicado ya 2 y están pendientes otros 2. Se está enviando la separata de los artículos a los miembros del GT.

Los folletos para la Jornada del día 19 de octubre, están en maquetación así como los del workshop sobre “más allá de las mejores prácticas”, aunque este último está por definir la fecha exacta.

A partir de una reflexión por parte de la Comisión de cómo ir más allá, de cómo avanzar desde donde nos encontramos surgen varias propuestas:

Mejores prácticas: Realizar una propuesta común para tres visiones distintas, por ejemplo de tres profesionales desde sus distintas perspectivas y que expongan cómo las abordaría cada uno de ellos, delante de los miembros del GT. Otra versión podría ser, Desayunos con prensa: algo similar pero circunscrito además a público de la prensa especializada, invitando a coaches para debatir sobre algún tema propuesto.

Directorio: en el que se incluyen personas interesadas en coaching (por el momento incluye a 180 personas), haciéndolo extensivo a las personas que conozcamos que estén interesadas en coaching y que además sean psicólogos.

Invitar a distintas escuelas de coaching para que hagan una presentación cada una desde sus orientaciones.

Desde los participantes se plantea el interés de lanzar en las reuniones del GT alguna pregunta de interés para crear un debate en el propio grupo. El moderador plantea la oportunidad de ampliar el tiempo que se dedica a las reuniones de modo que dé tiempo a incluir este tipo de temas. Surge nuevamente el debate sobre la opción de utilizar el grupo de discusión creado en LinkedIn para que las Comisiones informen de sus avances y dedicar el tiempo de las reuniones para otros temas. Para ello se plantea la necesidad de madurar la participación de LinkedIn.

4.4. Web. Se presentan las propuestas de la Comisión:

Retomando el debate anterior se pide que se participe más en este espacio y quienes no hayan sido invitados hasta el momento que lo soliciten. La creación de la plataforma de formación del COP llevará previsiblemente más tiempo del previsto inicialmente.

4.5. Espacio para reflexiones de los nuevos miembros.

Se plantea que este debate, sobre el uso de linkedin para que las comisiones informen y el tiempo de la reunión se dedique a otros temas de debate o de interés, se tuvo ya en la reunión anterior y se expresa el deseo de que no se vuelva a repetir en la próxima reunión.

Se propone también poder subir a LinkedIn algún artículo de interés para debatir en la reunión del GT, o analizar algún caso o debatir temas de interés.

Desde los nuevos miembros expresan que:

- Se ve organización, posibilidad de compartir y quedan ganas de volver.
- Grupo constituido y avanzado, propuesta interesante el debate sobre casos o escollos, obstáculos y posibles soluciones.
- Deseos de aprender y de aportar.

Se plantea que se envíen temas de interés para debatir en la siguiente reunión. Si se hace a través de Luis, pide que tras enviarlos a todo el grupo 2 o 3 voluntarios se encarguen de realizar una exposición sobre esos temas. Por otro lado, se plantea que quien pueda realizar una presentación desde una escuela que lo pueda hacer en el GT aunque más adelante se invite a las escuelas para que lo lleven a cabo de manera más formal.

5. Ruegos y preguntas.

No se emplea como punto específico sin embargo está incluido en el espacio llamado para las reflexiones de los nuevos miembros.

6. Feedback.

En algunos temas, por ejemplo en el informe de la Comisión de bibliografía se toman muchas decisiones sin especificar quién, cómo, cuando,...

¿Qué va a pasar en la próxima sesión?

Falta algún recurso organizativo para agilizar y definir de qué queremos hablar en las reuniones. Se pregunta al grupo ¿desde qué inquietud? ¿Tenemos todos la misma inquietud?

Se han escuchado muchos “te mando un mail”, “me mandas un mail”....

7. Cocina.

Se acuerda abrir la próxima reunión hablando sobre qué queremos hablar. Las comisiones subirán sus informes en LinkedIn como fecha tope el 7 de julio.

Se pide que en la medida de lo posible las reuniones se mantengan en la misma semana todos los meses con el fin de facilitar la organización en las agendas.

Próximas reuniones

La próxima reunión será el 13-07-2010 de 19:00 a 21:00, con la primera sesión de coaching en directo limitándose a los miembros del grupo que cuenten con 3 asistencias mínimo a la primera parte, es decir a la sesión de coaching. El orden del día previsto es el siguiente:

Sesión de coaching en directo

Reunión del Grupo de Trabajo. Orden del día:

1. Validación del Orden del día
2. Presentación y acogida de nuevos miembros
3. Asignación de roles
4. Definición de qué queremos hablar
5. Ruegos y preguntas
6. Feedback
7. Cocina