

Acta de la Reunión del “Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching” del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, del día 13 de julio de 2010, de 19 a 21 h.

Asistentes: 13

Orden del día:

I. Sesión de coaching	4. Monográfico: qué queremos hacer en las reuniones del Grupo de Trabajo
II. Reunión del Grupo de Trabajo	5. Ruegos y preguntas
1. Validación del orden del día	7. Feedback
2. Asignación de roles	8. “Cocina” y próx. reuniones
3. Recepción de los nuevos miembros	

Temas tratados y acuerdos tomados

1. Validación del Orden del día.

Se valida el orden del día.

2. Asignación de Roles.

Se asignan los roles de acelerador de decisiones, medidor del tiempo y moderador:

3. Recepción de los nuevos miembros.

Se da la bienvenida a los nuevos miembros y se le pide que se presenten.

4. Monográfico: qué queremos hacer en las reuniones del Grupo de Trabajo

Tras largo debate, las propuestas para llevar a cabo en el grupo son:

1. Debates sobre temas de interés o de actualidad;
2. Invitar a las distintas escuelas para que presenten su forma de trabajar y los fundamentos en los que la basan.
3. Invitar a los conferenciantes del Ciclo de Conferencias para llevar a cabo un debate con el grupo.
4. Elaborar artículos propios a partir de los debates generados en el grupo.
5. Presentar procesos concretos con la finalidad de debatir y aprender.
6. Invitar a las organizaciones en las que existe implantada una cultura del coaching para contarnos su experiencia.
7. Invitar a doctorandos que estén trabajando en su tesis sobre temas relacionados con el coaching para que comenten sobre sus investigaciones.

¿Cómo decidimos qué temas elegir? ¿Qué vamos a hacer en la reunión del mes de septiembre?

Se plantea iniciar dos debates en LinkedIn:

1. Lanzando el debate que aportó uno de los miembros y pensando en dedicar a ese debate la reunión de septiembre
2. Lanzar un debate en para elegir aquellas actividades que queremos llevar a cabo y las prioridades para planificar más allá del mes de septiembre.

Las personas que tengan que aportar alguna reseña o cualquier otro tipo de colaboración a las Comisiones lo harán directamente con sus responsables, vía correo electrónico.

5. Ruegos y preguntas.

No los hay.

6. Feedback.

Las coaches de equipo nos plantean que nos preguntemos sobre nuestro nivel de satisfacción y de participación de los diferentes integrantes del GT.

7. Cocina.

Se exponen con espontaneidad y transparencia temas referidos a las relaciones (opiniones y emociones) dentro del grupo.

Próximas reuniones

La próxima reunión será el 14-09-2010 de 19:00 a 21:00 (en la primera hora –de 19 a 20 h.--, sesión de coaching en directo, restringida para los miembros del grupo que cuenten con un mínimo de 3 asistencias). El orden del día previsto es el siguiente:

Sesión de coaching en directo

Reunión del Grupo de Trabajo. Orden del día:

1. Validación del Orden del día
2. Presentación y acogida de nuevos miembros
3. Asignación de roles
4. Debate ¿Cómo hacer que el coaching cale en los sistemas?
5. Ruegos y preguntas
6. Feedback
7. Cocina