

Acta de la Reunión del “Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching” del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, del día 11 de mayo de 2010, de 19 a 21 h.

Asistentes: 19

Orden del día:

I. Presentación de herramientas para el coach.	4. Informe de las Comisiones
II. Reunión del Grupo de Trabajo	5. Ruegos y preguntas
1. Asignación de roles	7. Feedback
2. Validación del orden del día	8. Cocina y próx. reuniones
3. Recepción de los nuevos miembros	

I. Presentación de herramientas para el coach

Presentación de la herramienta VIP SCAN a cargo de Rodrigo Martínez de Ubago, de la empresa Quality Psicólogos.

Esta herramienta posee dos funcionalidades que pueden usarse en conjunto o de forma independiente: para realizar una evaluación psicológica y/o para la gestión. Consiste en un motor informático que se encuentra en fase de pruebas. Contiene tres módulos: Módulo de establecimiento de perfil; módulo de evaluación on-line de la inteligencia y módulo de utilización.

II. Reunión del Grupo de Trabajo: Temas tratados y acuerdos tomados

Previo al inicio de la reunión, intervienen las coaches de equipo para aclarar el motivo por el que no estuvieron presentes en la sesión anterior.

1. Asignación de Roles.

Se asignaron los roles de: Acelerador de decisiones, Medidora del Tiempo y Moderador:

2. Validación del Orden del día.

Se valida el orden del día.

3. Recepción de los nuevos miembros.

Se da la bienvenida a los nuevos miembros y se le pide que se presenten brevemente.

4. Información sobre Comisiones de trabajo

4.1. Formación y promoción del coaching. Se presentan las propuestas de la comisión:

El curso de N1 del COP está en curso, con gran interés por los asistentes.

Se han ratificado todos los ponentes para la Jornada sobre Psicología y Coaching del 19 de octubre. En la sesión de la mañana la visión científica con Michael J. Cavanagh de la Universidad de Sydney; David Lane del Instituto de Coaching de la Universidad de Londres; Enrique García Huete de la Universidad Complutense de Madrid. En la sesión de Empresas, presentarán sus experiencias J.L. Bermúdez de Telefónica; M.A. Ferrer del BBVA y una persona del Grupo VIPS. Por último, los 5 psicólogos panelistas de la última sesión serán: Alfonso Medina; Ovidio Peñalver; Isabel Aranda; Miriam Ortíz; Rosana Mecías.

El día 18 previo a la Jornada se realizará un taller con Cavanagh y Lane para un grupo reducido de personas sobre el tema: “más allá de las buenas prácticas en coaching”.

Se han realizado dos conferencias del Ciclo de Conferencias en el COP con gran éxito de aforo.

La revista Capital Humano las tiene publicadas.

4.2. Bibliografía. Se presentan las propuestas de la Comisión:

La Comisión ha creado una tabla con la base de datos de bibliografía básica que contiene 223 títulos. Se pide a cada miembro del GT que elija un título para leerlo y cumplimentar los campos solicitados para cada uno de los títulos y realizar una breve reseña bibliográfica. Se pide que este primer título se lea y comente antes del 10 de junio con el fin de tener una primera base de 20 títulos al menos.

4.3. Herramientas para el Coach. Se presentan las propuestas de la Comisión:

Con la presentación de hoy se cierra esta etapa de presentación de herramientas. Tal como se planteó en la última reunión se ve oportuno realizar una reflexión sobre lo expuesto, valorando lo que ha gustado, lo que parece más interesante, aquellas herramientas en las que se querría profundizar o poner en práctica o incluso si interesa una certificación como grupo. Se plantea abrir un debate en LinkedIn, para lo que se elaborará una tabla en la que se recojan las empresas, herramientas, distribuidores, precios, etc.

Una segunda parte de esta Comisión será lo que se planteó en la anterior reunión, realizar sesiones de coaching en directo que no serán del todo abiertas. Se pide un mínimo de 3 asistencias a los miembros que quieran participar en estas sesiones de coaching en directo. La sesión tendrá una duración de 40 minutos y después seguirá un feedback de 30 minutos. Se plantea que la próxima sea el 22 de junio.

4.4. Web. Se presentan las propuestas de la Comisión:

Se sigue funcionando con el grupo creado en LinkedIn con la participación de algunos miembros, sin embargo se pide mayor participación.

5. Ruegos y preguntas.

En la próxima semana se realizará una Jornada de puertas abiertas en el COP para que los GTs presenten sus actividades. El GT de Psicología y Coaching tendrá dos presentaciones, una por la mañana y otra por la tarde, se invita a asistir a todo el que quiera.

Se pide también a los miembros que cuenten algo más de si mismos, de quién es quién en el grupo de lectores de LinkedIn.

6. Feedback.

Las coaches de equipo empiezan su intervención preguntando qué creen los asistentes que dirían ellas como feedback. Las coaches indican que ellas ven un grupo y no un equipo.

Se propone crear una nueva comisión de innovación con los nuevos miembros.

Se plantean varias opciones: alargar los tiempos de reunión; que las Comisiones entreguen la información de sus avances por escrito; que las personas que hasta el momento no están integradas en ninguna Comisión se integren en una de forma que también trabajen más en el espacio intersesiones.

Las coaches indican que de esta manera se resolvería lo que ha ocurrido, se modificaría la geografía que ya se ha observado en otra ocasión.

Se plantean propuestas para enriquecer al grupo: un intercambio de experiencias, que se ha hecho, cómo se ha resuelto o qué dudas tengo; lanzar un debate sobre un tema que nos interese; proponer temas de debate.

Las coaches responden que el planteamiento original se centraba en el ser y ahora se está planteando desde el hacer.

Se plantea para la próxima sesión una discusión sobre qué queremos ser como grupo, cómo podemos fomentar la interacción y que el informe de las comisiones se suba a LinkedIn. La reunión empezará a las 20.15 después de la sesión de coaching en directo.

7. Cocina.

Una asistente plantea su inquietud sobre la interpretación del lema “sin límite somos más”, no debe convertirse en una cruzada, erigirnos como abanderados, el lema lo entiende como una forma de sumar y no de exclusividad.

Los miembros del GT están de acuerdo con esta interpretación.

Próximas reuniones

La próxima reunión será el 22-06-2010 de 19:00 a 21:00, con la primera sesión de coaching en directo limitándose a los miembros del grupo que cuenten con 3 asistencias mínimo a la primera parte, es decir a la sesión de coaching. El orden del día previsto es el siguiente:

Sesión de coaching en directo (asistencia restringida)

Reunión del Grupo de Trabajo. Orden del día:

1. Validación del Orden del día
2. Presentación y acogida de nuevos miembros
3. Asignación de roles
4. Informe de las Comisiones
5. Ruegos y Preguntas
6. Feedback y 7. Cocina