

**Acta de la Reunión del “Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching” del COP de Madrid, del día
14 de diciembre de 2010, de 20 a 21 h.**

Asistentes: 26

Orden del día:

I. Sesión de coaching	3. Presentación de trabajos de Comisiones
II. Reunión del Grupo de Trabajo	4. Ruegos y preguntas
1. Asignación de roles	5. Feedback
2. Recepción de los nuevos miembros	6. Cocina y próx. reuniones

Temas tratados y acuerdos tomados

1. Asignación de Roles.

Se asignan los roles de Moderador, Acelerador de decisiones y Medición del Tiempo

2. Recepción de los nuevos miembros.

Se da la bienvenida a seis nuevos asistentes y se les pide que se presenten.

3. Presentación de trabajos de Comisiones.

Comisión de Estudios

Han identificado tres estudios sobre los que trabajar:

- 1º) Medición de competencias de los coaches. Las competencias serán identificadas del catálogo de las Asociaciones (ICF y AECOP)
- 2º) El coaching en las empresas: Cómo es percibido, etc.
- 3º) Fronteras entre el coaching y la psicología clínica. Aspectos profesionales, legales, etc.
- 4º) ...Y otros temas que puedan surgir.

Componen la Comisión: Cuatro miembros.

Comisión de Bibliografía

La comisión tiene como objetivo ofrecer al Grupo de Trabajo una información actualizada y crítica de la bibliografía sobre *Coaching* analizada desde la perspectiva de la Psicología. Se está trabajando en agrupar la BD por competencias del coach, mediante palabras clave.

Uno de los miembros informa de que estarán disponibles (lo enviará por correo) cinco Bases de Datos (libros, artículos (inglés y español), revistas e instrumentos de coaching).

Componen la Comisión: Siete miembros.

Comisión de herramientas al servicio del Coach

Se encuentra pendiente de elaborar un informe de las herramientas que fueron presentadas a los miembros de G.T. a lo largo de los meses anteriores.

Componen la Comisión: Cuatro miembros.

Comisión de cursos, eventos y convocatorias de actividades de Psicología y Coaching

La Coordinadora del Grupo (Isabel Aranda) informa de la inminente realización del I FORO de FORMACION ACREDITADA EN COACHING (días 20 y 21 de diciembre): más de 20 escuelas e instituciones (Universidades y Asociaciones) informarán durante veinte minutos cada una de sus programas (contenidos, metodologías, etc.). Se pretende que el acto tenga repercusión importante entre

Componen la Comisión: Cinco miembros.

Comisión de difusión, y promoción de la figura del Psicólogo- Coach

Su objetivo es difundir en la sociedad, y muy especialmente en el sector empresarial, la figura del Psicólogo-Coach como un especialista en el desarrollo personal que reúne el conocimiento y el uso de herramientas de las disciplinas claves para ello.

Se debate sobre la importancia de estar en relación también con las Univesidades.

Componen la Comisión Cuatro miembros.

4. Ruegos y preguntas

Se plantea la conveniencia de que el foro de linkedin sea más usado, de tal modo que las reuniones del grupo puedan ser más relacionales e interactivas que informativas-pasivas.

Se acuerda que los Responsables de las Comisiones de Trabajo activen o dinamicen los debates.

5. Feedback

Se recibe FB de las coaches de equipo. Puede no ser necesario alguno de los roles designados; cuestión sobre la que reflexionar.

6. “Cocina” y próx. reuniones

La próxima reunión será el 14-01-2011 de 19:00 a 21:00. La primera hora, será de sesión de coaching en directo limitándose a los miembros del grupo que cuenten con 3 asistencias mínimo a la primera parte. El orden del día previsto es el siguiente:

Sesión de coaching en directo

Reunión del Grupo de Trabajo. Orden del día:

1. Asignación de roles
2. Validación del Orden del día
3. Presentación y acogida de nuevos miembros
4. Grupos de trabajo
5. Ruegos y preguntas
6. Feedback
7. Cocina y próx. reunión