

Acta de la Reunión del “Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching” del COP de Madrid, del día 10 de noviembre de 2010, de 20 a 21 h.

Asistentes: 22

Orden del día:

I. Sesión de coaching	2 Recepción de los nuevos miembros
II. Reunión del Grupo de Trabajo	3. Presentación de Plan Estratégico
1. Asignación de roles	4. Ruegos y preguntas

Temas tratados y acuerdos tomados

1. Asignación de Roles.

Se asignan los roles de acelerador de decisiones, medidor del tiempo y moderador.

2. Recepción de los nuevos miembros.

Se da la bienvenida a cuatro nuevos compañeros, que se presentan brevemente.

3. Presentación de Plan Estratégico.

Al ser la primera reunión del Grupo de Trabajo de la nueva etapa en la que la coordinación ha cambiado, Isabel Aranda, presenta un documento en el que se recoge el Plan Estratégico 2010-2011. La propuesta para la reunión de hoy es revisar el Plan, resolver dudas y revisar las propuestas de trabajo.

Se pasa por los puntos de visión y misión, resaltando la importancia del perfil competencial del psicólogo en el ámbito del coaching, que está relacionado con lo discutido en las últimas reuniones. Se mencionan los puntos recogidos en la misión y se pide en general al GT que lea atentamente el documento.

Existen cuatro líneas de trabajo, para que el GT pueda alcanzar sus objetivos. De estas se comenta que la que más relevancia tendrá es la línea de divulgación del Psicólogo Coach, incluyendo actuaciones concretas. La línea de investigación de los vínculos Psicología y coaching plantea trabajar en la misma línea que la comisión de bibliografía y la línea de visión estratégica del GT plantea la importancia de una actualización constante del conocimiento para no quedarse “desfasado”.

Se propone un calendario de reuniones hasta final de 2011.

Se presta especial atención a resaltar que, dado que somos un Grupo de Trabajo, esto implica que sus miembros se integren en al menos una de las Comisiones que se proponen con el fin de desarrollar las acciones propuestas. Cada Comisión tiene la figura de un coordinador y se incluye la dirección de correo de contacto de los coordinadores de las comisiones para que los asistentes identifiquen en cual/es comisión/es quieren participar y que contacten directamente con la persona que la coordina con el fin de integrarse en estas. Existen 6 comisiones, se presentan cada una por parte del coordinador, resaltándose las nuevas iniciativas de cada una de ellas.

1. **Herramientas al servicio del Coach.** Se presenta el trabajo realizado hasta el momento y las actividades propuestas para el nuevo periodo, en el que se incluye la elaboración de un cuadro resumen de las herramientas presentadas hasta el momento, que además sirva como trabajo de investigación a partir del cual se pueda escribir un artículo que podría ser publicado en alguna revista especializada (Capital Humano, Papeles del Psicólogo, etc.). Se resalta que en el documento entregado falta incluir los objetivos como en las otras comisiones.
2. **Bibliografía y documentación sobre Psicología y Coaching.** La intención de esta comisión es recoger las reseñas de una bibliografía lo más extensa posible que sirva de apoyo a los coaches, como guía sobre diferentes materiales y lo que nos aportan en distintos aspectos en los que podamos estar más flojos en un momento determinado. Para ello se recalca la importancia de la participación de todos los miembros del GT aportando una reseña al menos. Además se proponen cuatro lecturas introductorias al coaching que nos

permitan al grupo compartir unas ideas clave sobre este. De entre las novedades, se presentará una de las reseñas elaboradas en cada una de las reuniones del GT.

3. **Cursos, eventos y convocatorias de coaching.** Esta comisión presenta sus nuevas propuestas de las que se destacan, el I Foro de presentación de formación acreditada en Coaching, a la que se han invitado a escuelas, asociaciones y universidades. Se pide que se le de la máxima difusión posible desde el GT y se invita a los miembros a asistir a este foro. Se prevé llevar a cabo un ciclo de desayunos con psicólogos coaches que estén desarrollando su labor en empresas. Además se pide la colaboración de los miembros del GT para sugerir ponentes para el próximo ciclo de conferencias de psicología y coaching. Se está estudiando si podría o convendría incluir este ciclo de conferencias como formación continua de ICF o similar.
4. **Web.** Se invita a algún miembro del GT que se maneje bien en LinkedIn y otro tipo de foros para que coordine esta comisión con el fin de descargar a las personas que están dinamizando el grupo de discusión de LinkedIn en la actualidad, dado que están a su vez coordinando otras comisiones. No es un trabajo complicado, requiere algo de dedicación sin ser excesivo el tiempo que se debe invertir en mantenerlo actualizado, dando de alta a los nuevos miembros o dinamizando las discusiones.
5. **Estudios.** Esta comisión es de nueva creación. Debe ser un grupo de mucho fondo que busque realizar estudios con rigor científico que fortalezcan la figura del psicólogo coach.
6. **Comisión de divulgación de la figura del Psicólogo-Coach.** Esta comisión busca difundir la figura del psicólogo coach como especialista. Entre sus actividades, se plantea elaborar un directorio en el que se incluyan aquellos organismos de interés para el psicólogo coach (universidades, colegios profesionales, asociaciones de coaching, etc.). Se comenta que el COP de Barcelona está promoviendo el *coaching psychology*, en trabajo conjunto con otros países europeos.

4. Ruegos y preguntas

Se resalta una observación compartida por muchos de los asistentes, las personas que están coordinando y que componen las distintas comisiones son las mismas. Por lo que se pide que nos involucremos todos los miembros del GT al menos a una de las comisiones y que en un futuro se puedan ceder algunas de las coordinaciones para descargar de trabajo y compromisos a estas personas. Se plantea que si alguien tiene ahora claro en qué comisión quiere incorporarse que lo explicite. Así las siguientes personas indican su interés en:

Comisión de bibliografía: Se inscriben dos más.

Comisión de Herramientas al servicio del Coach: Una más

Comisión de Estudios: Una más

Comisión de divulgación de la figura del Coach: Uno más

Se indica asimismo que cualquier aportación desde dentro o desde fuera de las comisiones será positiva para el desarrollo del GT y se reitera la importancia de indicar a través del grupo de discusión de LinkedIn en qué comisión queremos integrarnos.

Se pregunta si en esta nueva etapa se desea continuar manteniendo las figuras de las coaches de equipo y después de hacer una votación a mano alzada se concluye que sí, que se mantiene esta figura dentro del funcionamiento del GT.

En la próxima reunión se presentará una reseña.

Se indica que si el grupo de discusión de LinkedIn no funciona como foro de participación se puede cerrar. El GT debe decidir qué hacer y se queda pendiente la toma de una decisión sobre este tema

Próximas reuniones

La próxima reunión será el 14-12-2010 de 19:00 a 21:00, con la primera sesión de coaching en directo limitándose a los miembros del grupo que cuenten con 3 asistencias mínimo a la primera parte, es decir a la sesión de coaching. El orden del día previsto es el siguiente:

Sesión de coaching en directo

Reunión del Grupo de Trabajo. Orden del día:

1. Asignación de roles
2. Validación del Orden del día
3. Presentación y acogida de nuevos miembros
 - Inicio del Plan Estratégico 2010-2011
4. Ruegos y preguntas
5. Feedback
6. Cocina